



Solicitud de Propuestas: Consultoría con Rise Up Together en México

[Rise Up Together](#) trabaja para promover la equidad de género y la justicia en la educación, la salud y las oportunidades económicas, asociándose con personas líderes locales visionarias de todo el mundo. Fortalecemos el poder de las mujeres, las niñas y sus aliados al brindarles capacitación, financiamiento y conexión con una red global que les ayuda a lograr un cambio significativo y duradero.

Rise Up Together busca una entidad externa con amplia experiencia trabajando con grupos altamente diversos y con conciencia social para desempeñarse como capacitadora principal y facilitador(a). La(s) persona(s) consultora(s) seleccionada(s) deberán tener experiencia en el sector sin fines de lucro y conocimiento para adaptar, ampliar e implementar el plan de estudios único de Rise Up Together sobre planificación de advocacy en México, específicamente en Monterrey, San Luis Potosí y Chihuahua. Este trabajo puede ser implementado por una persona o un pequeño equipo.

Rise Up Together está lanzando el Acelerador de Liderazgo y Advocacy para personas defensoras de la justicia social con 25 líderes de organizaciones sin fines de lucro en México. Se trata de una capacitación híbrida de un mes con cuatro sesiones virtuales de 1,5 horas, seguida de un taller presencial de seis días, programado del 23 al 28 de marzo de 2026.

Las personas consultoras/formadoras serán responsables de adaptar la [Guía de Advocacy](#) y ajustar el plan de estudios de Rise Up Together para implementar este modelo híbrido, reflejar casos de políticas relevantes y contextos locales de incidencia enfocada en género en México, y ofrecer acompañamiento y asistencia técnica a las personas líderes de Rise Up Together durante la implementación de sus proyectos de advocacy.

ALCANCE DEL TRABAJO

Preparación de la Capacitación

- Revisar detalladamente la [Guía de Advocacy](#) de Rise Up Together para adaptar las sesiones claves, reflejando los contextos políticos y sociales locales actuales para una cohorte diversa en México, utilizando estudios de casos de advocacy actuales y ejemplos de éxitos y desafíos locales en materia de equidad de género.
- Adaptar el plan de estudios virtual y presencial de Rise Up Together para implementar un programa de capacitación híbrido que incluya cuatro sesiones virtuales y una capacitación presencial de seis días, desarrollando diseños de sesiones, presentaciones formales y materiales de lectura o audiovisuales relevantes al contexto social y cultural de México antes del 1 de febrero de 2026.
- Diseñar y preparar materiales de capacitación, incluidos presentaciones, hojas de trabajo, recursos escritos, guías y contenido multimedia relevante, alineando todo con los objetivos generales y herramientas de evaluación de la capacitación.
- Proporcionar retroalimentación oportuna sobre la agenda de capacitación y finalizar el plan de estudios y los diseños de sesiones en colaboración con el equipo de trabajo de Rise Up Together de manera puntual.

Capacitación y Facilitación

- Implementar una metodología híbrida de aprendizaje centrada en las y los participantes, con un enfoque de aprendizaje activo, dirigida a 25 líderes de organizaciones sin fines de lucro en las regiones de Monterrey, San Luis Potosí y Chihuahua.
- Identificar expertos/as o panelistas locales según sea necesario, desarrollar preguntas clave y moderar las discusiones del panel.
- Participar plenamente en la capacitación presencial como facilitador(a) principal, programar reuniones individuales con las y los participantes, revisar trabajos en grupo y ofrecer retroalimentación escrita y verbal según sea necesario.
- Participar en reuniones diarias de evaluación (virtuales o presenciales) para revisar las evaluaciones diarias de las personas participantes y ajustar la agenda según sea necesario.
- Brindar asesoría en persona sobre el desarrollo de propuestas de proyectos durante la capacitación.
- Apoyar la publicación de los materiales de capacitación en Google Classroom.
- Mantener en todo momento la implementación coherente de la Política de Protección de las Niñas de Rise Up Together.

Seguimiento y Acompañamiento Posterior a la Capacitación

- Entregar los diseños finales de capacitación por escrito tras la finalización de las actividades presenciales.
- Participar en una reunión de evaluación con el personal de Rise Up Together para revisar las evaluaciones finales de las personas participantes y ofrecer comentarios y recomendaciones para futuras capacitaciones.
- Ofrecer a las personas participantes al menos una sesión virtual de asesoría de 30 minutos sobre el desarrollo de propuestas antes de la fecha límite de entrega establecida por Rise Up Together.
- Revisar borradores de propuestas y proporcionar retroalimentación escrita constructiva de acuerdo con los criterios de selección de Rise Up Together.
- Formular recomendaciones para el seguimiento efectivo con los participantes e identificar áreas para asistencia técnica continua, que variarán según el proyecto.

Asistencia Técnica

- Proporcionar asistencia técnica continua a ocho (8) organizaciones implementando proyectos de advocacy mediante llamadas de 30 a 60 minutos con frecuencia mensual y/o trimestral durante la implementación del proyecto en 2026 y 2027, comenzando tentativamente en octubre de 2026.
- Esta asistencia puede incluir apoyo en la resolución de desafíos en la implementación de proyectos de incidencia o la conexión con otros actores clave o líderes que faciliten la ejecución del proyecto.
- Compartir recursos locales, oportunidades y eventos con los líderes de Rise Up Together a través de Google Classroom.
- Documentar el apoyo y la asistencia técnica brindados a las personas líderes y compartirla mensualmente con el equipo de Rise Up Together.
- Apoyar la revisión y validación de los informes intermedios y finales de las personas beneficiarias, lo que incluye la lectura de los informes, la entrega de retroalimentación escrita y el apoyo al equipo de Rise Up Together en los informes a donantes.

Gestión Financiera y Administrativa

- Presentar facturas puntualmente y gestionar el contrato de manera eficaz.
- Realizar conciliaciones de viajes de forma oportuna, según sea necesario.
- Mantener comunicación regular y oportuna con el equipo de recursos de Rise Up Together.
- Comunicar cualquier preocupación financiera o de programación de manera clara al personal de Rise Up Together.

ENTREGABLES Y CRONOGRAMA DE PAGOS

Entregables	Cronograma
Diseño y materiales de las sesiones del currículo revisado y adaptado	FECHA: 16 de marzo de 2026 una semana antes de la capacitación presencial
Diseños finales de las sesiones conforme a las implementaciones con materiales, llamadas de asesoría y sesión de retroalimentación de la capacitación	FECHA: 13 de abril de 2026 dos semanas después de la capacitación presencial
Recomendaciones de revisión de propuestas y asistencia técnica	FECHA: 30 de marzo de 2026 al 31 de octubre de 2027, posterior a la recepción del informe de tiempo proporcionado por las Asistencias Técnicas y a la retroalimentación de las propuestas.

CALIFICACIONES & REQUISITOS

- Un mínimo de siete (7) años de experiencia capacitando a comunidades diversas en áreas de advocacy para el cambio sistémico con enfoque de género en México, con profundo conocimiento de la incidencia política, las estructuras gubernamentales y las leyes nacionales y estatales que afectan la equidad de género en el país.
- Sólida comprensión de los problemas de equidad de género interseccional que afectan a comunidades desatendidas e históricamente marginadas en Monterrey, San Luis Potosí y Chihuahua.
- Fuerte conocimiento de metodologías y herramientas de capacitación centradas en las personas participantes.
- Amplia comprensión del desarrollo de propuestas, monitoreo y evaluación, y capacidad para brindar retroalimentación específica a propuestas de advocacy.
- Habilidades efectivas de comunicación, presentación y oratoria.
- Capacidades organizativas y de gestión del tiempo efectivas.
- Alto grado de competencia cultural al trabajar con grupos prioritarios de comunidades sociales o económicamente marginadas, mujeres y niñas con discapacidades, minorías étnicas y/o religiosas y otras poblaciones históricamente desfavorecidas y LGBTQIA+ en México.
- Capacidad para adaptar los métodos de capacitación según las necesidades de las personas participantes, aplicando pensamiento crítico y toma de decisiones efectiva.
- Demostrada capacidad para facilitar espacios de aprendizaje dinámicos que respondan a las necesidades de distintos tipos de participantes.
- Alto nivel de iniciativa y habilidad para trabajar de forma independiente mientras se mantiene una comunicación regular con un equipo remoto.
- Disponibilidad para realizar videollamadas de planificación de sesiones con un equipo remoto que trabaja en diferentes zonas horarias.
- Dominio de MS Office, PowerPoint/Canva, Zoom y Google Classroom.
- El/la capacitador(a) o consultor(a) puede ser una persona individual calificada, una entidad legal registrada o un equipo perteneciente a una empresa u organización.
- El/la candidato(a) deberá tener experiencia en temas de políticas que afectan la equidad de género en México y podrá subcontratar a expertos temáticos si determina la necesidad de conocimientos especializados en un área específica de capacitación.
- El/la consultor(a) deberá poseer excelentes habilidades de capacitación y facilitación, incluyendo habilidades de trabajo en equipo, y un enfoque innovador y creativo para la resolución de problemas en entornos grupales.

CÓMO POSTULAR

Para postular, envíe toda la información requerida por correo electrónico a: jramos@riseuptogether.org con copia a mexicorep@riseuptogether.org. Incluya "Consultor/a de Advocacy para México" en la línea de asunto del correo. Las postulaciones deben incluir:

- Carta de presentación.
- Currículum o CV de todas las personas que ejercen los componentes del trabajo descritos.
- Propuesta de máximo 2 páginas que contenga un ejemplo de diseño de sesión sobre un tema de advocacy en políticas públicas.
- Presupuesto que refleje el alcance del trabajo.

FECHA LÍMITE DE POSTULACIÓN

Las propuestas (RFPs) serán consideradas a medida que se reciban.

Las entrevistas iniciales se realizarán durante la semana del 1 de diciembre de 2025.

Después de esa fecha, las postulaciones se revisarán de manera continua hasta que se llene la vacante de la consultoría.

Rise Up Together está comprometida con la promoción de la justicia social, de género y racial.

Valoramos asociarnos con personas y organizaciones que aporten una amplia diversidad de perspectivas e identidades, incluyendo etnia, raza, género, nivel socioeconómico, idioma, creencias políticas y religiosas, orientación sexual y habilidades.

Animamos especialmente a postular a personas con perspectivas e identidades diversas, incluyendo personas, indígenas, de color, LGBTQIA+, y otras comunidades históricamente marginadas.